

Розрахунок зарплати та облік кадрів в період воєнного стану

<p>10:00-11:30</p>	<p>Оптимізація трудового законодавства: аналізуємо 4 нових закони</p> <p><i>Лістрова Світлана, незалежний експерт з трудового законодавства та оподаткування, сертифікат ACCA DipIFR, 16 років професійного досвіду роботи бухгалтером і головним бухгалтером, спеціалізація: розробка облікової політики, положень про собівартість, внутрішніх інструкцій і положень для підприємств, податкова діагностика, кадровий і зарплатний аудит</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Новації трудового законодавства: <ul style="list-style-type: none"> ○ Укладення колдоговорів за оновленими правилами з 27.05.2022 ○ Строковий трудовий договір: нове для роботодавця й про що треба знати працівнику ○ Розширений перелік для ознайомлення перед початком роботи ○ Альтернативні способи обміну й ознайомлення працівників з наказами, попередженнями ○ Нові підстави для припинення трудових відносин: аналізуємо ○ Звільнення з ініціативи роботодавця, якщо підприємство зруйноване ○ Письмове повідомлення про виплати працівнику стає обов'язковим ○ Середній заробіток за затримку остаточного розрахунку – не довше 6 місяців! ○ Середній заробіток мобілізованим з 19.07.2022 не платимо?! ○ Робота за сумісництвом: визначення й оплата, обмеження зняті, постанова № 245 поза законом?! ○ Звільнення у порядку переведення – привілеї по відпустках скасовані! ○ Нові правила подання до ПФУ даних про трудову діяльність ○ Трудовий договір з нефіксованим робочим часом ○ Спрощення для малого й середнього бізнесу: трудовий договір – вирішує все! ● Права працівників і роботодавців у період дії воєнного стану <ul style="list-style-type: none"> ○ Роботодавець може призупинити дію положень колдоговору! ○ Хто вирішує 5-денка чи 6-денка на підприємстві? ○ Робочий час на підприємстві: хто може збільшити норму робочого часу ○ Святкових і неробочих днів немає, а вихідні дні – є! ○ З 19.07.2022 залучення до роботи у вихідні – оформлювати належним чином! ○ Чи вправі роботодавець встановити неповний робочий час, повідомивши про це за день? ○ Переведення на іншу роботу під час воєнного стану ○ Особливості оформлення кадрової документації у період війни ○ Роботодавець може обмежити тривалість щорічної основної відпустки 24 к. дн. лише за поточний робочий рік! ○ Обов'язкова відпустка без збереження зарплати – за яких умов надається ○ Призупинення дії трудового договору та оскарження цієї процедури ○ Відшкодування втрати заробітку працівникам: з яких джерел і як
<p>11:30-11:50</p>	<p>Відображення обліку для організацій резидентів Дія Сіті та гіг-контрактів, а також змін в оплаті мобілізованим у програмах для автоматизації бізнесу</p> <p><i>Хорошун Катерина, методист ІТС</i></p>

Зарплата, середній заробіток і відпустки під час війни

Лістрова Світлана, незалежний експерт з трудового законодавства та оподаткування, сертифікат ACCA DipIFR, 16 років професійного досвіду роботи бухгалтером і головним бухгалтером, спеціалізація: розробка облікової політики, положень про собівартість, внутрішніх інструкцій і положень для підприємств, податкова діагностика, кадровий і зарплатний аудит

11:50-13:20

• Зарплатні новації, середній заробіток та перевірки Держпраці

- Середній заробіток мобілізованим (призваним на військову службу) не виплачується з 19.07.2022?!
- Як нараховувати середній заробіток у липні-серпні 2022? Чи видавати наказ про припинення виплати? Що там прописати?
- Чи можна продовжувати виплату середнього заробітку мобілізованим? А яка підстава та що у звітності?
- Чи зберігати середній заробіток добровольцям тероборони?
- Тижнева тривалість робіт збільшена – зарплата пропорційно нормі! Як реалізувати: збільшуємо оклад, платимо надурочні чи робимо доплату?
- Як оплачувати вихідні дні з 19.07.2022?
- Чи можна виплачувати премії та допомоги на оздоровлення під час воєнного стану?
- Що може перевіряти Держпраці у період воєнного стану?
- Оновлені штрафи за ст. 265 КЗпП
- Штрафів за ст. 265 КЗпП не буде – якщо порушення усунуто в строки, встановлені приписом

• Стаж для відпустки, розрахунковий період, розрахунок і виплата відпускних

- Які відпустки надаються у період воєнного стану
- Види відпусток без збереження зарплати: звичайні і "військові"
- Чи можна взяти під час воєнного стану невикористані щорічні та дитячі відпустки за попередні робочі роки
- З 19.07.2022 можна брати щорічну основну відпустку повної тривалості: як оформити
- Святкових і неробочих днів – немає: як рахувати стаж і тривалість відпустки
- Які нові періоди не потрапляють до стажу для відпустки
- Розрахунковий період: святкові і неробочі дні, призупинення, інші неявки
- Як правильно обчислити кількість днів невикористаної відпустки
- Як включати премії під час розрахунку середньої зарплати за оновленими правилами
- Виплата відпускних – перед відпусткою або як домовилися... ?

УВАГА! У ПРОГРАМІ МОЖЛИВІ ЗМІНИ!

Обов'язкова попередня реєстрація на сайті www.unionba.com.ua