

## Закон про мобілізацію, бронювання працівників, оповіщення, вручення повісток, військовий облік

10:00-11:30	<p><b>Як розподілити відповідальність у сфері військового обліку між підприємством та працівником. Бронювання по-новому, головні акценти</b></p> <p><i>Губіна Ірина, експерт з податкового планування, автор численних публікацій з оподаткування і бухгалтерського обліку, незалежний консультант з бухгалтерського та податкового обліку, САР, DipIFRrus ACCA</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Відповідальність за порушення законодавства про мобілізацію: збільшення штрафів із 19 травня до 59,5 тис. грн:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ На кого можуть бути накладені штрафи та протягом якого періоду</li> <li>○ Які штрафи стосуються роботодавців та за які порушення доведеться нести відповідальність</li> <li>○ Як розподілити відповідальність між посадовими особами підприємства і працівниками</li> <li>○ Алгоритми дії підприємства, у випадку, коли працівники порушують мобілізаційне законодавство</li> </ul> </li> <li>● <b>Бронювання працівників по-новому: "звичайне", е-бронювання, "економічне". Нові правила, способи, звітність, перспективи:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Які державні органи будуть приймати рішення щодо бронювання працівників</li> <li>○ Підприємства яких галузей можуть розраховувати на бронь працівників більше ніж 50% і до 100%</li> <li>○ Нова звітність до ПФУ щодо заброньованих працівників: хто та коли її подаватиме, з якої дати запрацюють новації</li> <li>○ Як буде працювати е-бронювання, хто може розраховувати на можливості скористатися цими новаціями</li> <li>○ "Економічне" бронювання працівників та ФОПів: коли запрацюють новації та скільки доведеться платити за нові можливості</li> </ul> </li> </ul>
11:30-11:45	<p><b>FREDO Звіт та FREDO ДокМен – сервіси подачі електронної звітності, адміністрування ПДВ та електронного документообігу</b></p> <p><i>Косий Вадим, директор компанії "ФРЕДО"</i></p>
11:45-13:15	<p><b>Військовий облік та мобілізаційна робота на підприємстві, мобілізація працівника, тимчасове виконання обов'язків, гарантії мобілізованим</b></p> <p><i>Губіна Ірина, експерт з податкового планування, автор численних публікацій з оподаткування і бухгалтерського обліку, незалежний консультант з бухгалтерського та податкового обліку, САР, DipIFRrus ACCA</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Мобілізація для підприємства: військовий облік, штрафи, повістки працівникам та дії роботодавця</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Як організувати військовий облік на підприємстві: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ З чого складається військовий облік, хто має відповідати за його ведення</li> <li>▪ Документація з військового обліку: головні акценти, ведення списків та відомостей</li> <li>▪ Коли та про що треба повідомляти ТЦК: звірка даних з ТЦК, повідомлення та звітність – про що треба пам'ятати</li> </ul> </li> <li>○ Військовий облік жінок: хто має ставати на військовий облік</li> <li>○ Мобілізаційні дії підприємства за новим Порядком № 560: як організувати оповіщення, вручення повісток працівникам та доставку працівників до ТЦК</li> <li>○ Повістки працівникам: чи має цей процес контролюватися на підприємстві. Повістки в період відпусток, лікарняних, дистанційної роботи</li> <li>○ Відстрочка від мобілізації та бронювання працівників: як та хто тепер може поставити мобілізаційний процес на "паузу", новації Закону</li> </ul> </li> <li>● <b>Мобілізований працівник, директор, інша посадова особа: алгоритм дій трудові гарантії, передача обов'язків</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Які трудові гарантії встановлює законодавство для мобілізованого працівника: що має забезпечити роботодавець</li> <li>○ Працівника мобілізовано – трудові обов'язки залишилися. Які варіанти розподілу обов'язків для тих, хто залишився: документальне оформлення, оплата праці, організація процесу</li> <li>○ Якщо мобілізовано директора чи іншу посадову особу: як діяти? чек-лист для передачі оргпроцесів</li> <li>○ Фінансова підтримка мобілізованому працівнику: як обрати оптимальний варіант оформлення та оподаткування у разі прийняття рішення про добровільні виплати мобілізованому працівнику</li> </ul> </li> </ul>

**УВАГА! У ПРОГРАМІ МОЖЛИВІ ЗМІНИ!**

Обов'язкова попередня реєстрація на сайті [www.unionba.com.ua](http://www.unionba.com.ua)