

## Кадровий облік на підприємстві

<b>10:00-11:30</b>	<p><b>Встановлення кадрового обліку та базовий перелік кадрової документації</b></p> <p><i>Казначей Галина, лектор-практик, експерт з питань трудового законодавства та оплати праці з досвідом понад 15 років, автор у фахових виданнях для бухгалтерів та кадровиків</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>● Постановка кадрового обліку на підприємстві</li><li>● Чи існує вичерпний перелік кадрових документів на підприємстві</li><li>● Штатний розпис: затвердження, внесення змін, правила роботи та перспективи</li><li>● Правила внутрішнього трудового розпорядку: коли обов'язково має бути цей документ, а коли його не буде. Яка відповідальність за відсутність документа</li><li>● Особові картки та особові справи на підприємстві</li><li>● Трудові книжки на підприємствах: робота з ТК та ЕТК в умовах перехідного періоду</li></ul>
<b>11:30-12:00</b>	<p><b>Кадровий облік у типових програмах для автоматизації бізнесу</b></p> <p><i>Тимченко Тетяна, методист ІТС</i></p>
<b>12:00-13:30</b>	<p><b>Документальне оформлення кадрових переміщень працівників: прийняття, звільнення, відпустки, зміна істотних умов праці</b></p> <p><i>Казначей Галина, лектор-практик, експерт з питань трудового законодавства та оплати праці з досвідом понад 15 років, автор у фахових виданнях для бухгалтерів та кадровиків</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>● Документальне оформлення прийняття працівника на роботу: покроковий алгоритм</li><li>● Переведення працівника з посади на посаду: документальне оформлення</li><li>● Алгоритм документального оформлення надання відпусток щорічних: графік, заява, наказ, особова картка, табелювання</li><li>● Зміна істотних умов праці: як оформити, щоб роботодавцю не залишитися винним перед працівниками. Що вважається зміною істотних умов праці</li><li>● Документальне оформлення звільнення працівника: покроковий алгоритм</li></ul>

**УВАГА! У ПРОГРАМІ МОЖЛИВІ ЗМІНИ!**

Обов'язкова попередня реєстрація на сайті [www.unionba.com.ua](http://www.unionba.com.ua)