

Скасування Господарського кодексу з 28.08.2025 року: наслідки для підприємства

10:00-12:00	Скасування Господарського кодексу з 28.08.2025 року: наслідки для підприємства <i>Вороний Кирило, адвокат, керуючий партнер АБ "Вороний та партнери"</i> ● Перехідний період для адаптації: ○ Закон України про скасування Господарського кодексу (ГКУ) передбачає трирічний перехідний період для приведення діяльності підприємств у відповідність до нових вимог ○ Це дає підприємствам час на реорганізацію, але потребує своєчасного планування, щоб уникнути поспіху та помилок наприкінці терміну ● Заборона на створення нових юридичних осіб у певних формах: ○ З серпня 2025 року буде заборонено створювати нові юридичні особи у формах: державні підприємства (комерційні та некомерційні), комунальні підприємства, приватні підприємства, підприємства споживчої кооперації, іноземні та дочірні підприємства, а також підприємства об'єднань громадян (релігійних організацій, профспілок тощо) ○ Це обмеження вплине на можливості створення нових бізнес-структур у звичних форматах ● Необхідність реорганізації існуючих підприємств: ○ Державні та комунальні комерційні підприємства повинні трансформуватися в акціонерні товариства (АТ) або товариства з обмеженою відповідальністю (ТОВ) з повною державною чи комунальною власністю ○ Спільні комунальні підприємства також мають стати АТ або ТОВ, зберігаючи пропорції часток територіальних громад ○ Некомерційні підприємства можуть бути реорганізовані в державні чи комунальні некомерційні товариства ○ Ризик: затримка з реорганізацією може призвести до правової невідповідності та ускладнень у діяльності ● Стратегічна необхідність ранньої реорганізації: ○ Хоча підприємства у "старих" формах (ПП, ДП, КП) можуть функціонувати протягом перехідного періоду, стратегічно доцільно розпочати реорганізацію протягом 1-2 років ○ Ризик: відкладання змін до кінця трирічного періоду може спричинити адміністративні та юридичні проблеми через масовий попит на реорганізацію ● Оновлення документації: ○ Скасування ГКУ робить неактуальними документи, договори та установчі документи, що містять посилання на норми ГКУ ○ Ризик: використання застарілих документів може призвести до юридичних спорів, визнання договорів недійсними або ускладнень у відносинах з контрагентами ● Наслідки для бізнесу: ○ Підприємства, які не встигнуть адаптуватися до нових вимог, можуть зіткнутися з правовою невизначеністю, втратою ліцензій чи ускладненнями у взаємодії з державними органами ○ Ризик: втрата конкурентоспроможності через затримку в реорганізації або невідповідність правовому полю, у тому числі контрагентів ○ Розрізненість правозастосовчої діяльності та судової практики
-------------	--

	● Рекомендації для підприємств: ○ Провести аудит організаційно-правової форми та установчих документів ○ Розробити план реорганізації з урахуванням специфіки підприємства (державне, комунальне, приватне) ○ Оновити договори та інші документи, прибравши посилання на ГКУ ○ Розпочати процес трансформації якомога раніше, щоб уникнути ризиків, пов'язаних із закінченням перехідного періоду ● Переваги для бізнесу: ○ Усунення правових колізій: компанії зможуть керуватися єдиним законодавчим полем без суперечливих норм ○ Прозорість та зниження корупційних ризиків: корпоратизація державних підприємств має забезпечити більш прозоре управління активами ○ Покращення інвестиційного клімату: відмова від архаїчних норм сприятиме зростанню довіри інвесторів до правової системи України ○ Відповідність стандартам ЄС: реформа узгоджується з європейською тенденцією до спрощення регуляторних процедур та створення гнучкого бізнес-середовища
12:00-12:20	Сервіси ІТС – інструмент підтримки підприємств у щоденній роботі й в період змін <i>Криворучко Валентина, методист ІТС</i>

УВАГА! У ПРОГРАМІ МОЖЛИВІ ЗМІНИ!
Обов'язкова попередня реєстрація на сайті www.unionba.com.ua