# Кваліфікаційний іспит "Спеціаліст-консультант з впровадження підсистеми "Зарплата і кадри" корпоративних рішень лінійки BAS

## Мета іспиту

Іспит передбачає підтвердження компетенції фахівця як кваліфікованого консультанта щодо впровадження підсистеми "Зарплата і кадри" корпоративних рішень лінійки BAS (BAS ERP, Комплексне управління підприємством (КУП) і BAS Бухгалтерія КОРП) відповідно до інформаційних потреб замовника.

Мета іспиту – перевірити чи відповідає рівень фахівців, які надають консультації щодо впровадження підсистеми "Зарплата і кадри", вимогам "САБ".

## Вимоги до фахівця-консультанта

* Мати навички роботи з інформаційними технологіями на рівні досвідченого користувача;
* Вміти працювати з програмним комплексом: встановити/оновити конфігурацію, зберегти/відновити інформаційну базу тощо;
* Вміти працювати з нормативними документами;
* Мати знання в галузі кадрового обліку та розрахунку зарплати;
* Вміти спілкуватися з користувачем його професійною мовою в його правовому та термінологічному полі;
* Знати методичні принципи підсистеми "Зарплата і кадри" та інших підсистем конфігурації, розуміти взаємозв'язки між підсистемами та структуру зберігання даних в інформаційній базі, вміти працювати з об'єктами конфігурації;
* Вміти знаходити адекватні механізми типової конфігурації для вирішення специфічних задач користувача.

## Що перевіряється

В межах іспиту перевіряється практичні навички і знання методологічних принципів підсистеми "Зарплата і кадри" прикладних рішень BAS ERP, КУП і BAS Бухгалтерія КОРП.

## Форма проведення іспиту

Складання іспиту – це самостійне опрацювання претендентом практичного завдання в інформаційній базі конфігурації BAS ERP і опис свого рішення. Час виконання завдання – 4 (чотири) астрономічні години.

Завдання вирішується в порожній базі. Налаштування звітів треба зберегти.

Як вхідні дані претендент отримує відомості про компанію та завдання, де вказані:

* Фінансова та організаційна структура підприємства;
* Правила аналітичного обліку витрат;
* Умови оплати праці та елементи кадрової політики;
* Опис режиму роботи працівників і правила обліку робочого часу;
* Кадрові дані на момент старту роботи з підсистемою;
* Перелік основних процесів, які треба реалізувати в інформаційній базі

Претендент зобов'язаний:

* Підготувати в інформаційній базі контрольний приклад, який містить усі основні процеси;
* Запропонувати методику обліку, розрахунку та/або реєстрації операцій і даних для розрахунків за допомогою функціоналу підсистеми;
* Надати опис запропонованих варіантів вирішення задач за кожним процесом.

Під час вирішення завдання претендент має право:

* Використовувати вбудовану довідку конфігурації;
* Ставити запитання викладачеві (у разі очного іспиту) щодо додаткових характеристик та особливостей гіпотетичного підприємства. Викладач відповідає як користувач, що знає специфіку свого підприємства, але не знає конфігурацію.

Під час вирішення завдання не припустимо:

* Використання претендентами методичної літератури будь-яких видань;
* Використання претендентами будь-яких матеріалів та напрацювань створених власноруч або іншими особами до іспиту, а також мобільних телефонів та інших приладів зв'язку.

## Для перевірки претендент здає викладачеві:

* Інформаційну базу з виконаним завданням;
* Письмовий опис запропонованих варіантів вирішення задач за кожним процесом.

## Оцінювання результату іспиту

Іспит вважається складеним успішно у разі оцінки "відмінно", "добре" або " задовільно".

Іспит оцінюється з використанням п'ятибальної системи за такою схемою – з 5 балів знімається:

* 3 бали (іспит не складено):
* якщо не наданий опис процесів;
* якщо не реалізовано коректний (такий що відповідає вимогам завдання) розрахунок зарплати за жоден місяць;
* 1-1,5 бали якщо не реалізований будь-який процес;
* 0,5-1 бал за кожну неправильну відповідь на додаткове запитання (або відсутність відповіді).

Під час оцінювання результатів враховується:

* адекватність методів і засобів, які вибрані для вирішення задачі для отримання правильного та ефективного рішення;
* повнота охоплення бізнес-процесів та операцій, методична коректність рішення, адекватність обраних засобів стандартної функціональності, правомірність і ефективність пропозицій щодо адаптації типового рішення до специфічних потреб гіпотетичного підприємства;
* вміння сформулювати (та обґрунтувати) пропозиції щодо впровадження та використання програми на гіпотетичному підприємстві, з огляду на відповідність постановці задачі та на відповідність методичним принципам типової конфігурації;
* здатність виконати завдання у відведений час.

Кількість балів, які знімаються, вказується екзаменатором в білеті поруч з відповідним завданням.

Оцінка за іспит розраховується за такими критеріями:

* якщо результат 2.5 бали або нижче, то оцінка "незадовільно" (іспит не складено);
* якщо результат в інтервалі від 3 до 3.5 балів, то оцінка "задовільно" (іспит складено);
* якщо результат в інтервалі від 4 до 4.5 балів, то оцінка "добре" (іспит складено);
* якщо результат дорівнює 5 балів, то оцінка "відмінно" (іспит складено).